

## Soziales Engagement ohne Risiko – Praktikumsstelle oder Arbeitsversuch

Ein wichtiges Ziel von chur@work ist die Unterstützung von Menschen mit Beeinträchtigungen infolge Geburtsgebrechen, Krankheit oder Unfall.

### Das Praktikum

Ein erster Schritt in Richtung freie Wirtschaft ist das Praktikum.

Sie als Arbeitgeber können sich ohne Risiko für die (Wieder-)Eingliederung von Menschen mit einem erschwerten Zugang zum Arbeitsmarkt einsetzen und ihnen gemeinsam mit uns neue Türen in Richtung Zukunft öffnen. Ein Praktikum dauert mindestens drei Monate, und das Pensum liegt zwischen 10 % und 50 %.

### Der Arbeitsversuch

chur@work vermittelt dabei Arbeitgebern Stellensuchende mit einem passenden Fähigkeitsprofil für einen Arbeitsversuch von einer Dauer von maximal sechs Monaten. Die Person bringt entweder bereits eine Ausbildung im kaufmännischen Bereich mit oder verfügt über Erfahrungen im angestrebten Berufsfeld. chur@work stellt sicher, dass die Grundarbeitsfähigkeit gegeben ist. Bei chur@work werden die Stellensuchenden vielseitig unterstützt und auf die Arbeitsmarktsituation optimal vorbereitet.

Das primäre Ziel des Arbeitsversuchs ist es, die Leistungs- und Arbeitsmarktfähigkeit der betroffenen Person in der freien Wirtschaft zu ermitteln und für sie so neue Möglichkeiten in Richtung Zukunft zu eröffnen. Das Arbeitspensum liegt zwischen 50 % und 100 %. Der Arbeitgeber ist bereit, nach der Einarbeitungszeit einen Wertschätzungslohn auszurichten.

Als Arbeitgeber können Sie die beruflichen Qualifikationen und fachlichen Kompetenzen der Person über einen längeren Zeitraum kennen lernen, um entscheiden zu können, ob eine Festanstellung in Frage kommt.

### Ihre Vorteile als Arbeitgeber

- ✓ Als Arbeitgeber können Sie die Person flexibel in allen kaufmännischen und administrativen Bereichen einsetzen und so das eigene Team entlasten.
- ✓ Die Lohnkosten und Sozialversicherungsbeiträge entfallen. Sämtliche Versicherungsangelegenheiten sind über chur@work geregelt.
- ✓ Eine kompetente Fachperson von chur@work steht Ihnen für Fragen stets unterstützend zur Seite.
- ✓ Der administrative Aufwand wird möglichst klein gehalten.
- ✓ Ihnen werden Personen vorgeschlagen, die Ihrem Anforderungsprofil möglichst entsprechen (gem. Online-Formular).
- ✓ Das Praktikum bzw. der Arbeitsversuch kann innert kürzester Frist abgebrochen werden.
- ✓ Eine Beteiligung an einer Integrationsmassnahme stellt einen Image-Gewinn für das Unternehmen sowohl gegen innen als auch gegen aussen dar.

### **Anforderungen an den Arbeitgeber:**

- ✓ Gewährleistung einer Einarbeitungszeit
- ✓ Einen Arbeitsplatz zur Verfügung stellen
- ✓ Kaufmännische Tätigkeiten
- ✓ Monatliches Ausfüllen und Besprechen des Beurteilungsformulars

### **Die zukünftigen Arbeitnehmer-/innen:**

- ✓ Motivation für eine aktive Zusammenarbeit
- ✓ Bereitschaft für den Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt

### **Sie schaffen einen Nutzen**

- ✓ Die Person gewinnt während der Massnahme wieder Selbstvertrauen und lernt ihre Möglichkeiten und Fähigkeiten besser kennen.
- ✓ Die Person bekommt die notwendige Zeit, um sich einzuarbeiten und den Leistungsanforderungen gerecht zu werden.
- ✓ Die Person erhält eine neue Perspektive und kann sich sowohl in der Arbeitswelt als auch in der sozialen Gesellschaft wieder integrieren.

### **Wie können Sie Ihr Team entlasten?**

- ✓ Schaffen Sie eine neue Stelle als Chance für die Wiedereingliederung von Menschen mit Beeinträchtigung und profitieren Sie von externen Ressourcen.
- ✓ Einfachere Arbeiten können zeitraubend sein. Welche Aufgaben können von Ihrem Team abgegeben werden, um mehr Effizienz zu gewährleisten und den Fokus auf das Kerngeschäft zu intensivieren?

### **Vorgehen**

- ✓ Füllen Sie das Online-Formular mit dem Anforderungsprofil aus.
- ✓ chur@work wird sich mit Ihnen in Verbindung setzen und wenn möglich eine passende Person vorschlagen.

### **Ihre Ansprechpersonen**

Für weitere Fragen stehen Ihnen die Job Coaches von chur@work unter der Nummer 081 252 38 85 gerne zur Verfügung.